

Муниципальное дошкольное образовательное учреждение
детский сад комбинированного вида № 69

ПРИНЯТО:
Управляющим советом
Протокол № 1 от 31.08.2018 г.

УТВЕРЖДАЮ:
Приказ № 94 от 31.08.2018 г.
Заведующего МДОУ № 69

А.П. Гадоминой



Положение

О порядке кооптации членов Управляющего совета
МДОУ детского сада комбинированного вида № 69

1. Общие положения

1.1. Кооптация, то есть введение в состав «Управляющего совета» муниципального дошкольного образовательного учреждения детский сад комбинированного вида № 69 (далее читать как «Учреждения») новых членов без проведения выборов, осуществляется действующим «Управляющим советом» путем принятия решения на заседании «Управляющего совета». Решение о кооптации принимается по результатам голосования членов «Управляющего совета» и действительно в течение срока полномочий «Управляющего совета», принявшего решение.

1.2. О проведении кооптации «Управляющего совета» извещает доступными ему способами наиболее широкий круг лиц и организаций, деятельность которых прямо или косвенно связана с «Учреждением» или территорией, на которой он расположен, не менее чем за две недели до заседания, на котором будет проводиться кооптация. При этом предлагается выдвинуть кандидатуры на включение в члены «Управляющего совета» путем кооптации.

1.3. Кандидатуры на включение в члены «Управляющего совета» путем кооптации также могут быть предложены: учредителем «Учреждения»; членами «Управляющего совета»; родителями (законными представителями) воспитанников; работниками «Учреждения»; заинтересованными юридическими лицами, в том числе государственными и муниципальными органами, включая органы управления образованием. Допускается самовыдвижение кандидатов, назначаемых в члены «Управляющего совета».

Все предложения вносятся в письменном виде (в форме письма с обоснованием предложения, в форме записи в протоколе заседания «Управляющего совета» или личного заявления). Во всех случаях требуется предварительное согласие кандидата на включение его в состав «Управляющего совета» «Учреждения».

1.4. Не могут быть кооптированы в качестве членов «Управляющего совета»:

- лица, которым педагогическая деятельность запрещена по медицинским показаниям;
- лица, лишенные родительских прав;
- лица, которым судебным решением запрещено заниматься педагогической и иной деятельностью, связанной работой с детьми;
- лица, признанные по суду недееспособными;
- лица, имеющие неснятую или непогашенную судимость за умышленные тяжкие и особо тяжкие преступления, предусмотренные Уголовным кодексом Российской Федерации или Уголовным кодексом РСФСР.

Также не могут кооптироваться в члены «Управляющего совета» работники вышестоящего органа управления образованием по отношению к «Учреждению».

15. Кандидатуры лиц, предложенных для включения путем кооптации в члены «Управляющего совета» органами управления образованием,

рассматриваются «Управляющим советом» в первоочередном порядке.

1.6. Количество кооптированных членов «Управляющего совета» «Учреждения» не должно превышать одной четвертой части от списочного состава «Управляющего совета».

1.7. Как правило, количество кооптированных членов не должно превышать одной четверти части от списочного состава «Управляющего совета»

2. Процедура кооптации в члены «Управляющего совета»

2.1. Кооптация в члены «Управляющего совета» производится только на заседании «Управляющего совета» при кворуме не менее трех четвертых списочного состава избранных и назначенных (в том числе по должности) членов «Управляющего совета». Голосование проводится тайно по списку или спискам кандидатов, составленных в алфавитном порядке.

2.2. При наличии кандидатов, рекомендованных «Учредителем», составляется их отдельный список, по которому голосование членов «Управляющего совета» проводится в первую очередь.

При наличии кандидатов, представленных иными лицами, организациями либо в порядке самовыдвижения, составляется второй список. Оба списка предоставляются избранным и назначенным членам «Управляющего совета» для ознакомления до начала голосования. К предоставляемым для ознакомления спискам должны быть приложены заявления, а также краткая информация о личности кандидатов, но не более, чем в пределах согласованной с ними информации о персональных данных.

В случае, когда по итогам голосования «Управляющего совета» по первому списку все вакансии кооптированных членов «Управляющего совета» заполняются, голосование по второму списку не производится.

2.3. Голосование «Управляющего совета» по второму списку производится, если остались вакансии для кооптированных членов «Управляющего совета» после голосования по первому списку либо кандидатуры, предложенные Учредителем, не набрали абсолютного большинства голосов.

2.4. Списки кандидатов вносятся в протокол заседания «Управляющего совета» с приложением согласия кандидатов кооптироваться в члены «Управляющего совета», выраженного в любой письменной форме, в том числе в виде подписи.

2.5. Протокол об итогах голосования приобщается к протоколу заседания «Управляющего совета». Протоколы направляются в соответствующий орган управления образованием для регистрации вместе с подлинниками упомянутых в пункте 1.3. документов.

2.6. Замещение выбывших кооптированных членов «Управляющего совета»

производится по правилам, установленным Положением о «Управляющем совете» «Учреждения» и в соответствии с процедурами и сроками, установленными в Положении о выборах «Управляющего совета» и настоящего Положения.

3. Прекращение полномочий кооптированного члена

3.1. Кооптированный член «Управляющего совета» «Учреждения» вправе в любой момент прекратить свои полномочия, письменно уведомив о том Председателя «Управляющего совета».

3.2. Кооптированный член может быть выведен из состава «Управляющего совета» в случае, если стали известны обстоятельства препятствующие согласно настоящему Положению продолжению работы в составе «Управляющего совета», а также в случае двух пропусков без уважительных причин заседаний «Управляющего совета», о которых он был надлежащим образом уведомлен.

В случае пропуска заседания «Управляющего совета» по уважительной причине, член «Управляющего совета», обязан заранее известить о причине своего пропуска лицо, организующее работу «Управляющего совета», с тем, чтобы эта информация была доведена до сведения «Управляющего совета» на заседании.

3.3. Решение об отстранении от обязанностей влечет за собой выход из состава «Управляющего совета» и принимается «Управляющим советом». Выписка из протокола «Управляющего совета» об исключении члена «Управляющего совета» направляется органу управления образованием незамедлительно для регистрации.

3.4. Об открытии вакансии кооптированного члена «Управляющего совета» обязан уведомить в недельный срок всех заинтересованных (участвующих в формировании «Управляющего совета») лиц и организации с сообщением о ближайшем заседании «Управляющего совета», на котором будет рассмотрен вопрос о замещении вакансии, и предложением выдвинуть кандидатуру, соответствующую квалификационным требованиям, предъявляемым к кооптированным членам «Управляющего совета»